

グループホームハートケアライフ八軒 運営推進会議議事録

<平成 25 年度 第5回運営推進会議>

[日 時] 平成25年12月10日(火) 13:30~14:30

[会 場] GH ハートケアライフ八軒 1F 居間・食堂スペースにて実施

[出席者] 10 名

- ・ 地域住民の代表
 - 千 田 忍 (西八軒町内会青少年部長・西八軒主任児童委員)
 - 川 井 久美子 (地区民生委員)
- ・ 西区第一地域包括支援センター
 - 齋 藤 好 江 (保健師)
- ・ 入居者代表
 - 管 原 フ ジ(1F入居者)
 - 米 倉 ヤ エ(1F入居者)
- ・ グループホーム運営事業所
 - 三 浦 浩 美 (代表者)
 - 一 條 英 子 (1F 管理者)
 - 増 川 美佐子(1F 介護サプリーダー)
 - 神 原 陽 子 (2F 管理者)
 - 高 橋 昌 隆 (2F 計画作成担当者)

[会議内容]

1、冬に向けての感染症対策について

ノロウイルス・インフルエンザ・その他の感染症予防対策の取り組みについて、ご紹介しました。各ユニット内で日常的に行なっている予防対策、ノロ発生が疑われた時の対応、発症者が発生した場合の介助方法、職員が自宅で発症した場合の勤務復帰時期の取り決め等をお渡しした資料に沿ってご説明しました。感染症は、外から持ち込まれる可能性も高いため、ご家族へも面会に来られた際には、手洗い・うがい、また、必要に応じてマスク着用のお願いをしていることなどもご紹介しました。

齋藤様から、「それぞれのホームでも予防対策は行っていると思いますが、このように細かく文章化しているのは、大変良いことだと思います。発生する前から、このように周知しているのは、参考になります。」とのご意見がありました。川井様、千田様からも、「このようなどころでは、他の方への感染予防も大切なことですね。大変良いと思います。」と同様のご意見をいただきました。

2、各ユニットの入居者の現況報告

1階では、現在、入院1名あり2週間の予定。2階は、11月中旬に検査入院1名、腎盂炎により

7日間の入院1名。お二人とも回復されており、その他の方も特変なく過ごされていますと報告しました。

3、グループホームにおける前回以降の行事実施報告と今後の予定

1階では、10月誕生の入居者のバイキング外食、10月後半に五天山公園紅葉狩り、10/25・11/1「菊祭り」見物、10/30 ハロウィン、12/9 フロア内での誕生会、今後は、12/24 クリスマスの催しでスタッフの仮装歌合戦、12/28 書道、年明けには、例年通り正月らしい遊びを計画していることを報告しました。

2階では、10/20 東区民センター「25 弦の箏コンサート」鑑賞、10/22 地区センターの「大人のラジオ体操講習」受講、11/1全入居者参加で「菊祭り」見物、11/3 和太鼓・津軽三味線鑑賞、11/8、11月に誕生日を迎える4名で「とんでん」食事会、介護実習生3日間受け入れなど。今後の予定は、12/24 クリスマス会には、全スタッフのコーラス・スタッフによる詩吟と吟舞・外部の方5名による「オカリナ演奏会」の催し、1/5 毎年恒例の入居者家族が主催される窯・茶道具を持ち込んでの「初釜」、その他正月行事を予定。また、認知症の方にも効果的とされている「ふまねっと運動」をユニット内で行うために、スタッフと入居者が実際に行っている様子を見学・体験し、スタッフ3名がインストラクター講習を受け、1月から行う予定であることを報告しました。

齋藤様から、「ふまねっと運動」について、「ユニット新聞」に載せた説明に「とても分かりやすい。やっているところを見たことがあるが、楽しそうで、とても良い運動だと思う。ホームで実施した時の報告を楽しみにしています。」との感想がありました。

入居者の菅原様から、「今聞いていると、色々な行事があるんですね。頭に入りきらないので、一つ一つ聞いて行っていきたい。皆様に支えられて、このように楽しく生活できる。」とご意見があり、参加者から拍手をいただきました。

川井様から、「それぞれのホームやデイサービスで、様々な工夫をされ、利用される方も色々な所に行くと比べ、自分に合うところを利用されている。ここのホームは、新しいことを取り入れて工夫していることに、いつも感心しています。職員の自発的な発想がないと、なかなか進まない。このような人材を育てている会社の姿勢が素晴らしい。」千田様からは、「来る度に、室内飾りも季節感を取り入れ、生活に彩りを添えている。知り合いのお母様がこのようなところに入居されたが、人員配置のせいに関わりが薄く不安があるようだ。会議などで、ここの様子を見聞きしていると、ご入居者は幸せだと思う。」また、「このように、ホームの様子を知ること、開設当時の町内会としてトラブルが起きはしないかという心配も全く無くなった。交流を持ち、正しい知識を持つことで理解することができた。」とのご意見がありました。また、1階の管理者より、先日、リーダー研修で来られた他グループホームの方が、「このホームでは、会社負担での外部研修がとても多い。」と言われたことをご紹介して、スタッフの学習機会が与えられていることを報告しました。川井様が、「スタッフの雰囲気明るく、入れ替わりが少ないのは、多分、勤務環境が良いからなのでしょうね。」との感想を述べられました。

4、総括

代表者から、「感染症対策についても、最初から上手くできたわけではなく、いろいろ勉

強していく中で、学べたことも多い。ノロ対策も、発生したことによって、更に検討して、より実践に役立つ対策となった。スタッフに対しては、「やりがい」を持って仕事をできるように、会社として支援に取り組んでいます。2 ヶ月に1回の「運営推進会議」へのご出席もご負担になっていると思いますが、皆様のお陰で、滞りなく行えており感謝しています。今後もよろしくお願ひ致します。」と感謝申し上げました。

次回の「平成25年度第6回運営推進会議」の開催を平成25年2月18日(火)
13:30からとして、会議を終了しました。

以 上